

Premialità dirigenti 2012

ART. 20 decreto legislativo 33/2013

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.
3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.

Ammontare complessivo dei premi (art 20 d.lgs. 33/2013. comma 1)

Dirigenti

Retribuzioni di risultato¹	
Totale destinato al risultato nella costituzione del fondo	106.458,82 euro lordi
Totale distribuito utilizzando anche i risparmi di posizione prelevati dal fondo	131.290,00 euro lordi

Dati relativi ai premi (art 20 d.lgs. 33/2013. comma 2)

Dirigenti

Con delibera di Giunta n. 108 del 29.6.2012 sono stati approvati i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione anno 2012 e ai fini della retribuzione di risultato. È stato deliberato di corrispondere al dirigente con più incarichi di Area le seguenti retribuzioni di risultato:

- Per l' Area con valore di posizione più elevato una retribuzione di risultato pari al valore attribuito dal provvedimento di valutazione;
- Per le ulteriori direzioni di Area ad interim, nel caso di svolgimento delle funzioni per un periodo superiore ai tre mesi e in proporzione alla durata dell'incarico, una retribuzione di risultato pari al 50% del valore attribuito come retribuzione di posizione a decorrere dal primo giorno dell'incarico.

¹Dati riferiti a n. 1 dirigente per mesi 3 (assunto l'1.10.2012) e al Segretario generale.

La retribuzione di risultato del segretario generale è subordinata al raggiungimento degli obiettivi, assegnati dalla Giunta

Per quanto concerne la valutazione del Segretario generale l'OIV tenuto conto che per l'anno 2012 il Segretario generale è risultato essere l'unica funzione dirigenziale della Camera ha proposto di equiparare la valutazione del Segretario generale con la valutazione complessiva della Camera così come riportato nelle tabelle di riepilogo della relazione sulla Performance 2012 e più precisamente una Performance del 96,74% pari alla fascia di merito A.

Retribuzioni di risultato

Premio distribuito al Segretario generale

130.015,00 euro lordi

Premio distribuito al Dirigente

1.275,00 euro lordi