

LEGGE 69/99 ART. 21

PERIODO DI RIFERIMENTO: MAGGIO 2015
 N. GIORNATE LAVORABILI: 20

| | |
|-------------------|----------------------|
| AREA DIRIGENZIALE | Numero Dipendenti |
|-------------------|----------------------|

| Giorni Lavorabili | Giorni di Assenza | Percentuale di Assenza | Giorni di Ferie | Percentuale di Ferie | Giorni di Presenza | Percentuale Presenze |
|----------------------|----------------------|---------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
|----------------------|----------------------|---------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|

| | |
|---------------------------------------|----|
| AREA GESTIONE PERSONALE | 9 |
| AREA ECONOMICA FINANZIARIA | 7 |
| AREA STUDI | 12 |
| AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI | 11 |
| AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI | 7 |
| AREA ANAGRAFICA ECONOMICA | 29 |
| AREA PROMOZIONE | 3 |

| | | | | | | |
|-----|----|-------|----|------|-----|-------|
| 180 | 9 | 5,00 | 2 | 1,11 | 171 | 95,00 |
| 140 | 33 | 23,57 | 7 | 5,00 | 107 | 76,43 |
| 240 | 23 | 9,58 | 9 | 3,75 | 217 | 90,42 |
| 220 | 38 | 17,27 | 11 | 5,00 | 182 | 82,73 |
| 140 | 33 | 23,57 | 12 | 8,57 | 107 | 76,43 |
| 580 | 83 | 14,31 | 42 | 7,24 | 497 | 85,69 |
| 60 | 3 | 5,00 | 1 | 1,67 | 57 | 95,00 |

| | |
|-----------------|----------------------------|
| TOTALI GENERALI | Totale Dipendenti 78 |
|-----------------|----------------------------|

| | | | | | | |
|---------------------------|--------------------------|------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Totale Giorni 1.560 | Totale Assenze 222 | Percentuale di Assenza 14,23 | Totale Ferie 84 | Percentuale di Ferie 5,38 | Totale Presenze 1.338 | Percentuale Presenze 85,77 |
|---------------------------|--------------------------|------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|